

Allgemeine Geschäftsbedingungen

für Arbeitsvermittlungsverträge der Arbeitsmarkt 24 GmbH & Co. KG

Inhaltsverzeichnis

1. Leistungsumfang
2. Leistungsbeschränkungen
3. Vertragsschluss, Vertragsdauer, Kündigung und Vertragssprache
4. Speicherung und Einsichtnahme in den Vertragstext
5. Abrechnung und Vergütung auf Grundlage eines AVGS
6. Abrechnung und Vergütung ohne AVGS
7. Mitwirkungspflichten
8. Gewährleistungsrechte

1. Leistungsumfang

Wir bemühen uns, Sie in eine Beschäftigung zu vermitteln. Ein Erfolg ist nicht geschuldet. Die Vermittlung umfasst folgende Tätigkeiten:

- Erstellung eines persönlichen Bewerberprofils auf der Grundlage der individuellen Kenntnisse und Fähigkeiten
- Kontaktherstellung zwischen Ihnen und potentiellen Arbeitgebern
- eine berufsbezogene Beratung

2. Leistungsbeschränkungen

Die Arbeitsmarkt 24 GmbH & Co. KG leistet nur innerhalb Deutschlands. Wir haben keinen Einfluss auf den Arbeitsort, die Arbeitszeit, die Beschäftigungsdauer und den Verdienst. Diese sind Gegenstand der Vertragsverhandlungen zwischen Ihnen und den potentiellen Arbeitgebern, auf die wir keinen Einfluss haben.

3. Vertragsschluss, Vertragsdauer, Kündigung und Vertragssprache

1. Durch das Absenden Ihrer persönlichen Daten mittels des Buttons „Meine Bewerbung senden“ kommt noch kein Arbeitsvermittlungsvertrag zwischen Ihnen und uns zustande. Mit Anklicken des Buttons „Meine Bewerbung senden“ schicken wir Ihnen automatisch einen Arbeitsvermittlungsvertrag per Mail zu. Dieses stellt ein Angebot auf Abschluss des Arbeitsvermittlungsvertrages dar. Diesen Vertrag müssen Sie uns unterschrieben zurücksenden. Erst mit Erhalt des unterschriebenen Vertrages kommt ein Vertrag zwischen Ihnen und uns zustande.
2. Der Vertragsschluss ist derzeit nur in deutscher Sprache möglich.
3. Der Vertrag wird auf unbestimmte Zeit geschlossen. Eine Kündigung ist jederzeit und formlos möglich.
4. Der Vertrag, mit dem wir uns verpflichten Sie in eine Arbeitsstelle zu vermitteln, bedarf der Schriftform.

4. Speicherung und Einsichtnahme in den Vertragstext

1. Sie können diese AGB ausdrucken und über die Browserfunktion (z.B. speichern unter) speichern. Sie können diese AGB ebenfalls über die am Ende abgebildete Funktion AGB als PDF (49 KB) speichern | AGB drucken.
2. Den Vertragstext erhalten Sie gesondert per E-Mail in Textform.

5. Abrechnung und Vergütung auf Grundlage eines AVGS

1. Sind Sie im Besitz eines durch die Agentur für Arbeit oder eines Jobcenters ausgestellten Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheins (AVGS) oder einer gleichwertigen Förderung, richtet sich unsere Vergütung nach der Höhe der Förderung (2000,00 €) und gilt zwischen den Parteien des Vermittlungsvertrages als vereinbart. Im Falle einer Vermittlung in ein sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von mindesten 15 Stunden, können wir aus dem AVGS 1000,00 € gegenüber der ausgebenden Stelle abrechnen, sofern dieses mindestens 6 Wochen andauerte und auf drei Monate angelegt war. Besteht dieses Arbeitsverhältnis mindestens 6 Monate können wir gegenüber der ausgebenden Stelle weitere 1000,00 € beanspruchen.
2. Die Vergütung gilt mit Vorlage des Original-Vermittlungsgutscheins als gestundet, bis an uns, durch die Agentur für Arbeit oder das Jobcenter, die Vergütung aus dem Vermittlungsgutschein ausgezahlt wird.

6. Abrechnung und Vergütung ohne AVGS

Mit ausgewählten Arbeitgebern wurde vereinbart, dass diese die Kosten der Vermittlung übernehmen, wenn Sie keinen Anspruch auf einen AVGS haben. Wir vermitteln in diesen Fällen ausschließlich an Arbeitgeber, mit denen wir eine solche Vereinbarung getroffen haben. Die Vermittlung ist in diesem Falle kostenfrei.

7. Mitwirkungspflichten

Im Rahmen des bestehenden Vermittlungsvertrages haben Sie die Pflicht:

- uns eine Kopie des Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheins unmittelbar nach Abschluss des Vermittlungsvertrages zu überlassen
- uns nach Abschluss des Arbeitsvertrages mit Ihrem Arbeitgeber den Original-Vermittlungsgutschein innerhalb einer Frist von 2 Wochen zu überlassen
- wahrheitsgemäße und vollständige Angaben hinsichtlich Ihres beruflichen Werdegangs, Ihrer Qualifikationen und des Gesundheitszustandes zu machen

8. Gewährleistungsrechte

Ihre Gewährleistungsansprüche richten sich nach den gesetzlichen Vorschriften.

Geschäftsführung

Kay Pelzer, Matthias Sperhaken-Grätz